



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города
Москвы

«Школа № 1529 имени А.С. Грибоедова»

2–ой Обыденский пер. д.9, г. Москва, 119034

Тел./факс: 8-499-766-98-42, 8-499-766-90-57, E-mail: 1529@edu.mos.ru

ОКПО 45420811, ОГРН 1037700156856, ИНН/КПП 7704222919/770401001

Приложение № 3

УЧТЕНО МНЕНИЕ (СОГЛАСОВАНО)

Профком первичной профсоюзной организации

ГБОУ Школа №1529 имени А.С. Грибоедова

(протокол № 9 от «08» октября_2020 г.

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Тимошенко Н.А.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ Школа №1529

имени А.С. Грибоедова

от «16» ноября 2020 г. №220/2-од

ПОЛОЖЕНИЯ

**о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке,
заключению, контролю исполнения коллективного договора**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом города Москвы « О социальном партнерстве в городе Москве и другими нормативными актами порядок ведения в ГБОУ Школа №1529 имени А.С. Грибоедова коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и

дополнений в коллективный договор ГБОУ Школа №1529 имени А.С. Грибоедова (далее коллективные переговоры).

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель ГБОУ Школа №1529 имени А.С. Грибоедова в лице полномочного представителя - директора Соловьёвой М.А. и работники образовательного учреждения в лице их полномочного представителя – первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1529 имени А.С. Грибоедова, которую представляет профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации – Тимошенко Н.А.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны.

II. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект коллективного договора) стороны на равноправной (паритетной) основе образуют постоянно действующую Комиссию по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее – Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны в количестве 10 человек.

Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, которое принимается сторонами и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

2.2. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее 7 дней со дня начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяется решением Комиссии.

2.4. Участники коллективных переговоров свободны в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

2.5. Стороны должны представлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок

не позднее двух недель со дня получения соответствующего письменного запроса.

2.6. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами корпоративной и профессиональной этики с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.7. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильные решений.

2.8. Срок ведения коллективных переговоров не должен превышать трех месяцев со дня их начала.

2.9. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору.

Неурегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешается в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.10. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законам тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.11. Комиссия в течение 1 месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профкома и работодателя. Профком и работодатель рассматривает проект коллективного договора в течение 2-х недель, и представляют в Комиссию свои обоснованные замечания и предложения.

2.12. Разработанный Комиссией проект коллективного договора с учетом замечаний и предложений профкома и работодателя в обязательном порядке выносятся на обсуждение в коллектив (на собраниях и иных формах, обеспечивающих коллективное обсуждение) и передается профкомом на предварительную экспертизу в территориальную профсоюзную организацию.

2.13. Работодатель обеспечивает возможность доведения профкомом проекта коллективного договора до каждого работника, для чего

представляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.14 Комиссия, с учетом поступивших в период обсуждения в коллективе образовательного учреждения замечаний и предложений и результатов предварительной экспертизы, дорабатывает проект коллективного договора в течение 7 дней и передает его представителям сторон для подписания (заключения).

Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) согласованных сторонами условий.

2.15 Согласованный сторонами текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) выносится на утверждение общего собрания работников образовательного учреждения.

2.16 В случае, если согласованный текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) не утвержден общим собранием (конференцией) работников с мотивированными возражениями и предложениями о его доработке в рамках Комиссии, то в срок не более 7 дней проводятся дополнительные консультации для поиска взаимоприемлемых для сторон решений.

После проведения Комиссией дополнительных консультаций коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) заключается на согласованных сторонами условиях.

2.17 Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится работодателем до сведения работников в течение 7 календарных дней после его подписания в различных формах (размещения на сайте образовательного учреждения, тиражирования в бумажном виде и прочие возможные варианты).

Работодатель обеспечивает ознакомление работников под роспись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.18 Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в семидневный срок направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Профсоюзный комитет школы направляет текст (копию в бумажном и электронном виде) коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, с замечаниями и рекомендациями органа по труду (при их наличии) в

вышестоящий профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

III. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

3.1. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы по мере необходимости с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором.

3.2. Оплата услуг экспертов, специалистов, посредников осуществляется (в случае необходимости), как правило, приглашающей стороной, если иное не определено решением Комиссии.

3.3. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.

В период ведения коллективных переговоров представители работников не могут быть без предварительного согласия подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершения проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.